



Prospecta**DIGITAL**

**ENGENHARIA
DE CARGOS E EQUIPES**



OBJETIVOS E GANHOS ESPERADOS

Mapear o perfil comportamental dos colaboradores e cargos

Colocar as pessoas certas nos lugares certos

Promover metas de desenvolvimento comportamental de forma assertiva

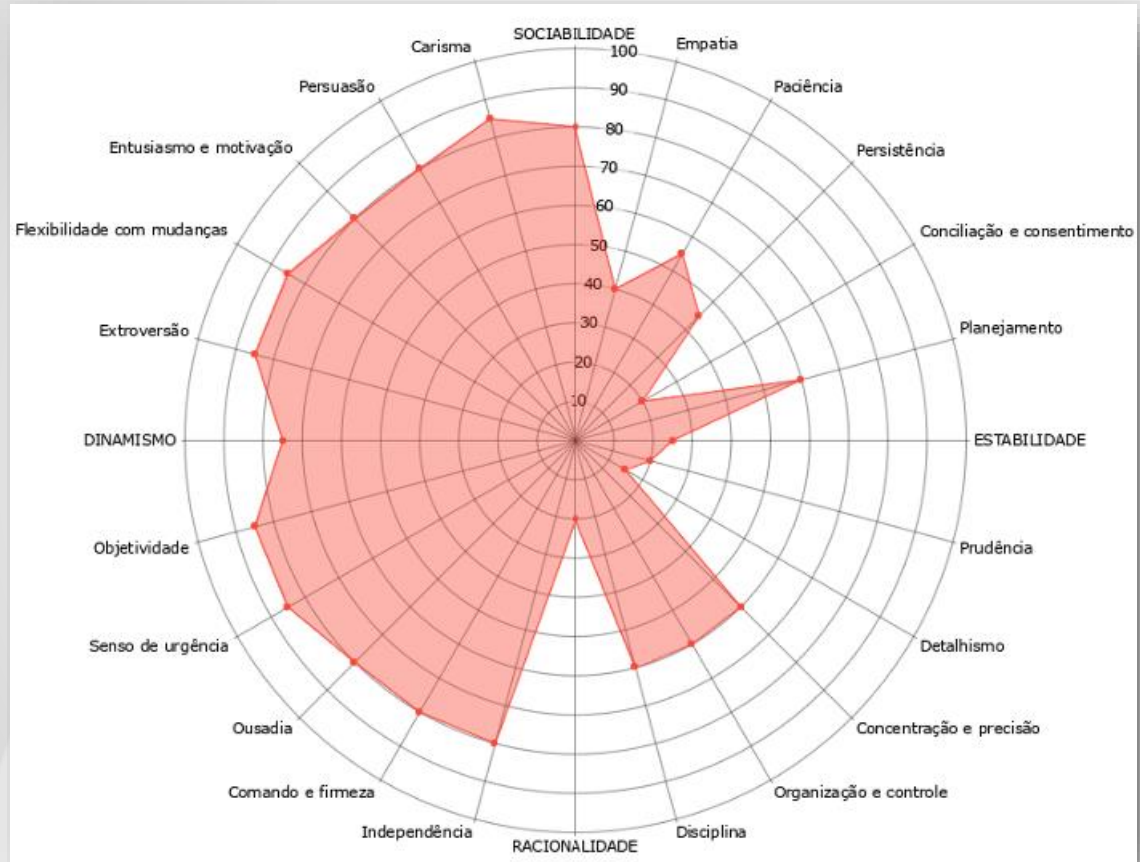
Aumentar a produtividade individual e das equipes

Reter talentos e diminuir os custos com rescisões e más contratações





Imagine que você tenha que contratar um vendedor para esse cargo mapeado



Perfil mapeado

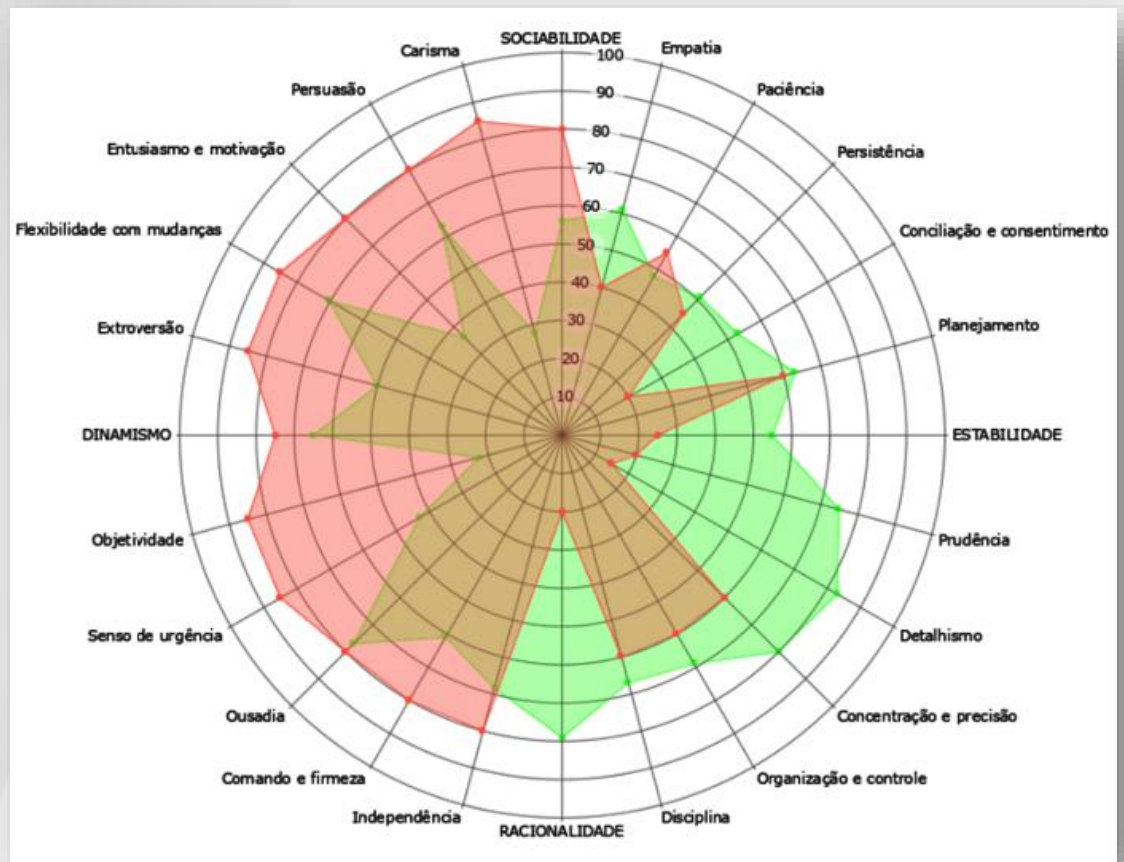
Dominante Influente



Prospecta**DIGITAL**



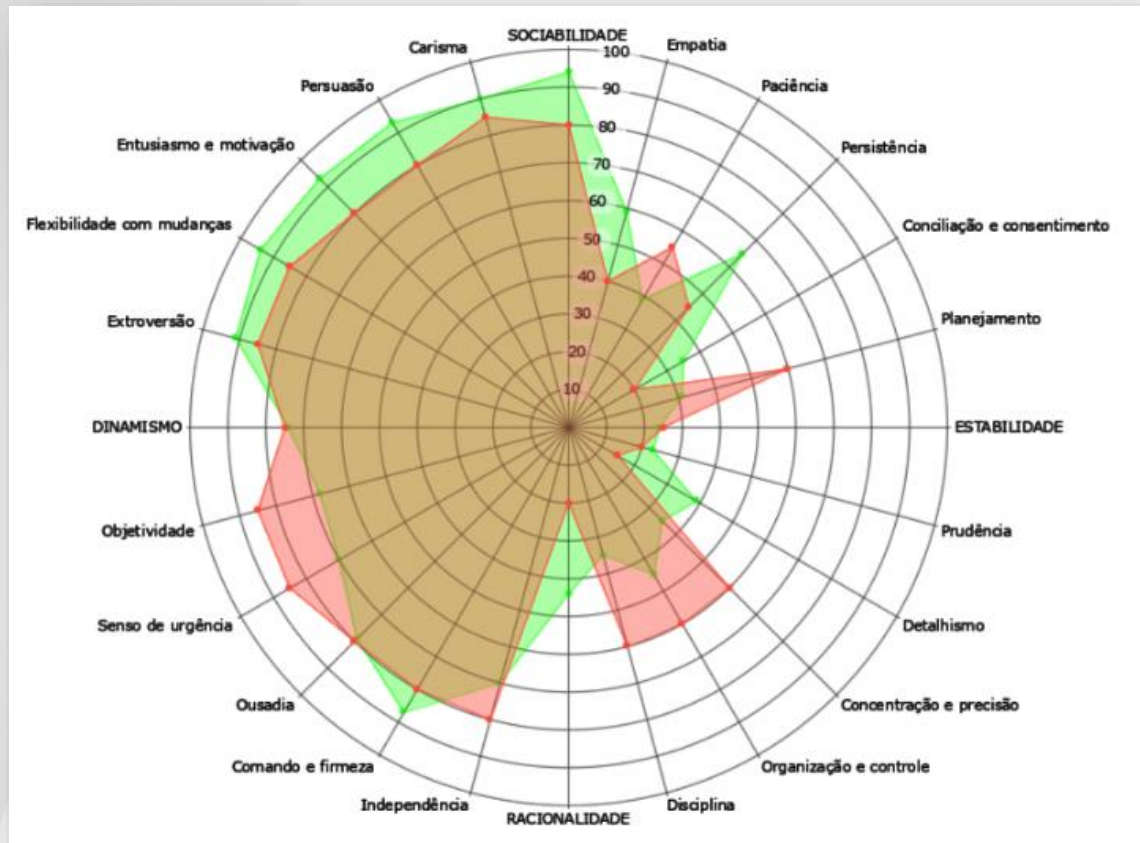
Que candidato você contraria?



Marco Aurélio
Analítico Estável

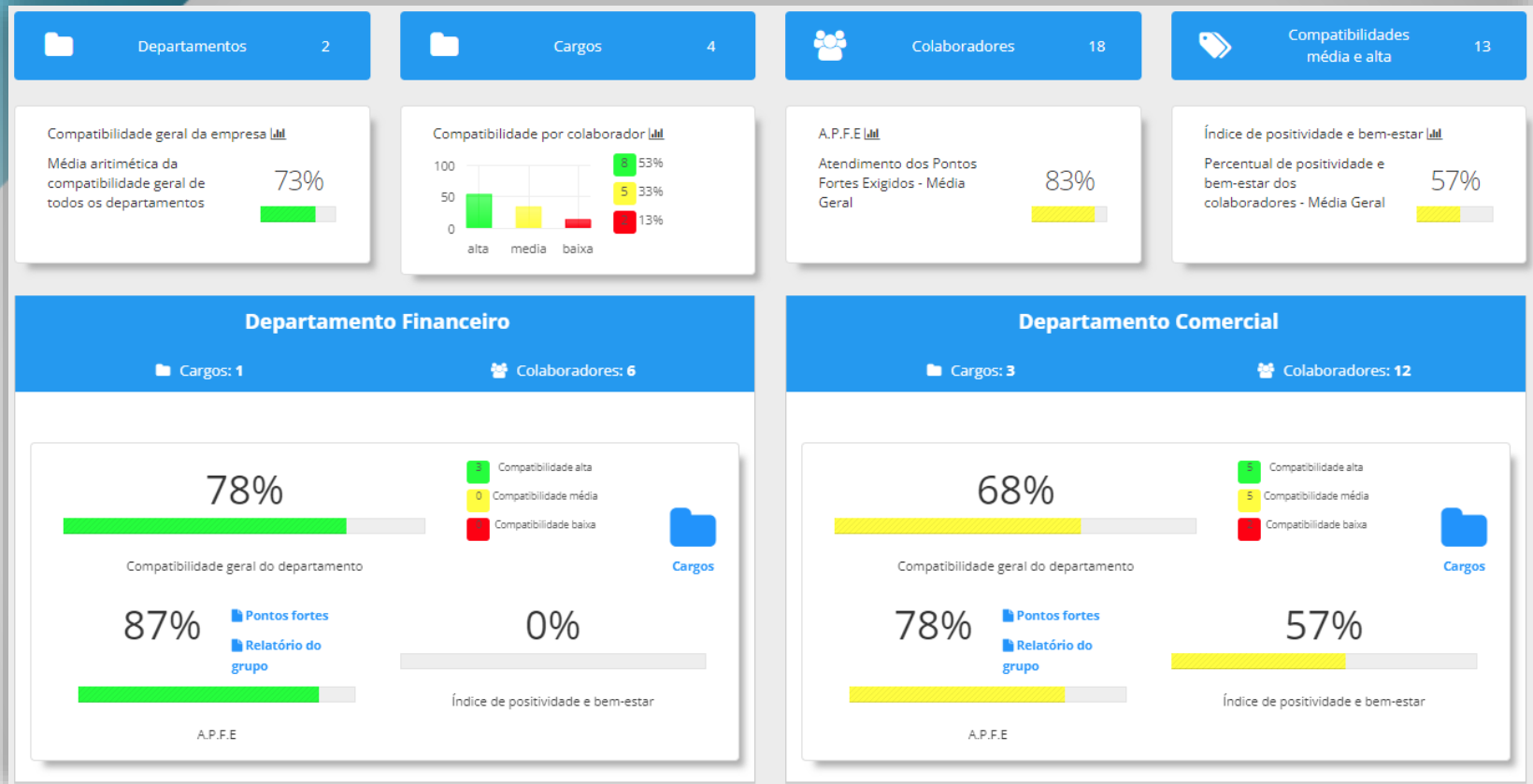


Que candidato você contraria?



Fernando
Influente Dominante

PAINEL PARA O DIAGNÓSTICO DAS EQUIPES






Índices e gráficos para avaliar a compatibilidade comportamental dos colaboradores e equipes com os cargos mapeados



RANKING DOS COLABORADORES NOS CARGOS

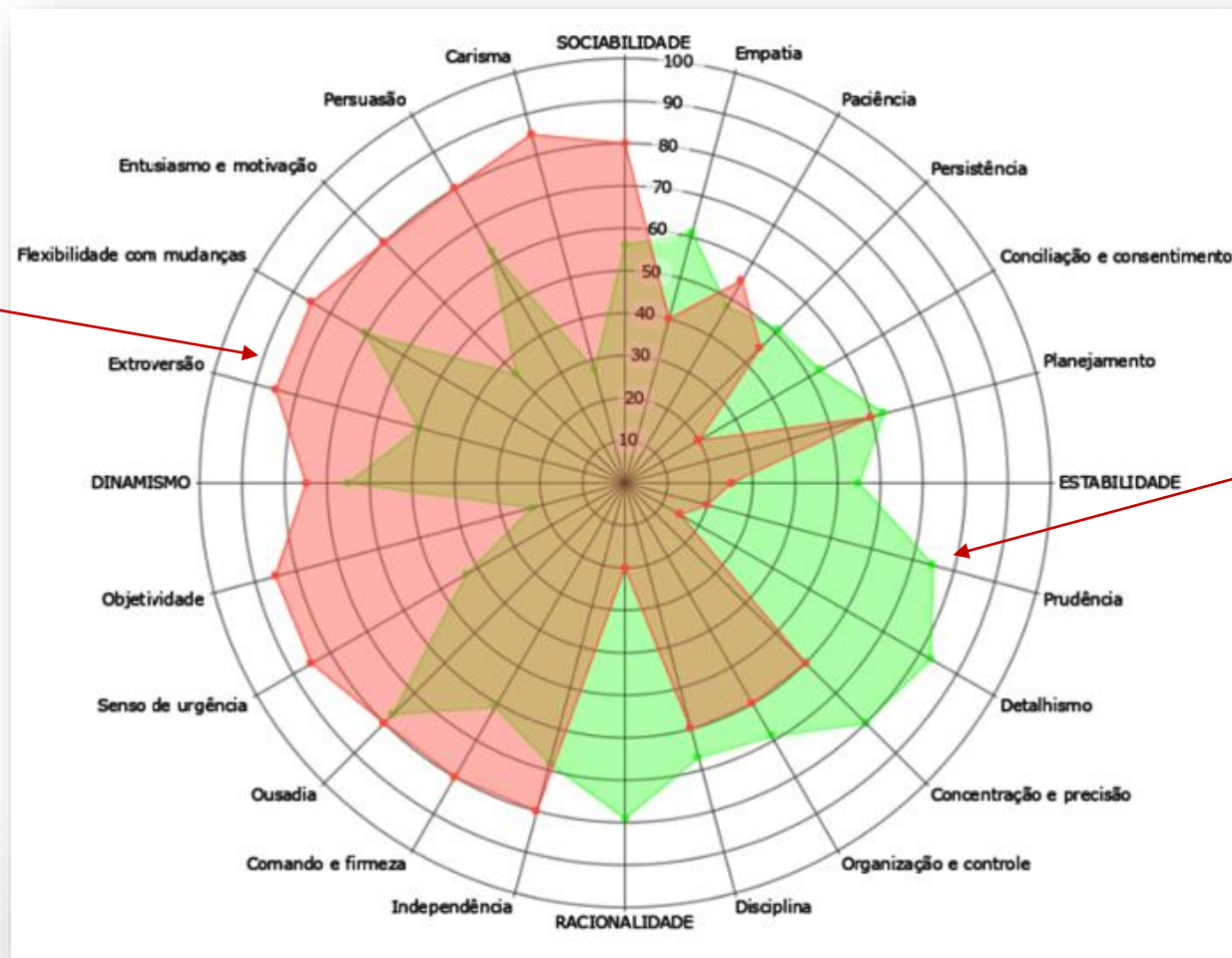
Colaboradores

Colaboradores	Perfil	A.E.M	A.P.F	I.P.B.	A.P.F.E	COMP.	I.C.G.	Data da pesquisa	Comparativo inicial
 João Santos	Analítico Estável	Muito alto	89.69%	51.00%	92.41%	100%	96.21%	23/11/2020	Comparar
 Ana Flavia	Estável	Muito alto	83.31%	59.00%	67.93%	6.12%	37.03%	23/11/2020	Comparar
 Emanuel Furtado	Dominante	Muito alto	100.00%	60.00%	47.02%	0%	23.51%	23/11/2020	Comparar

Avaliação individual por ordem de compatibilidade comportamental de cada colaborador no cargo



MAPA COMPARATIVO – CARGO x COLABORADOR






Gaps ou habilidades a serem desenvolvidas

Habilidades subaproveitadas



RANKING DOS COLABORADORES NOS CARGOS

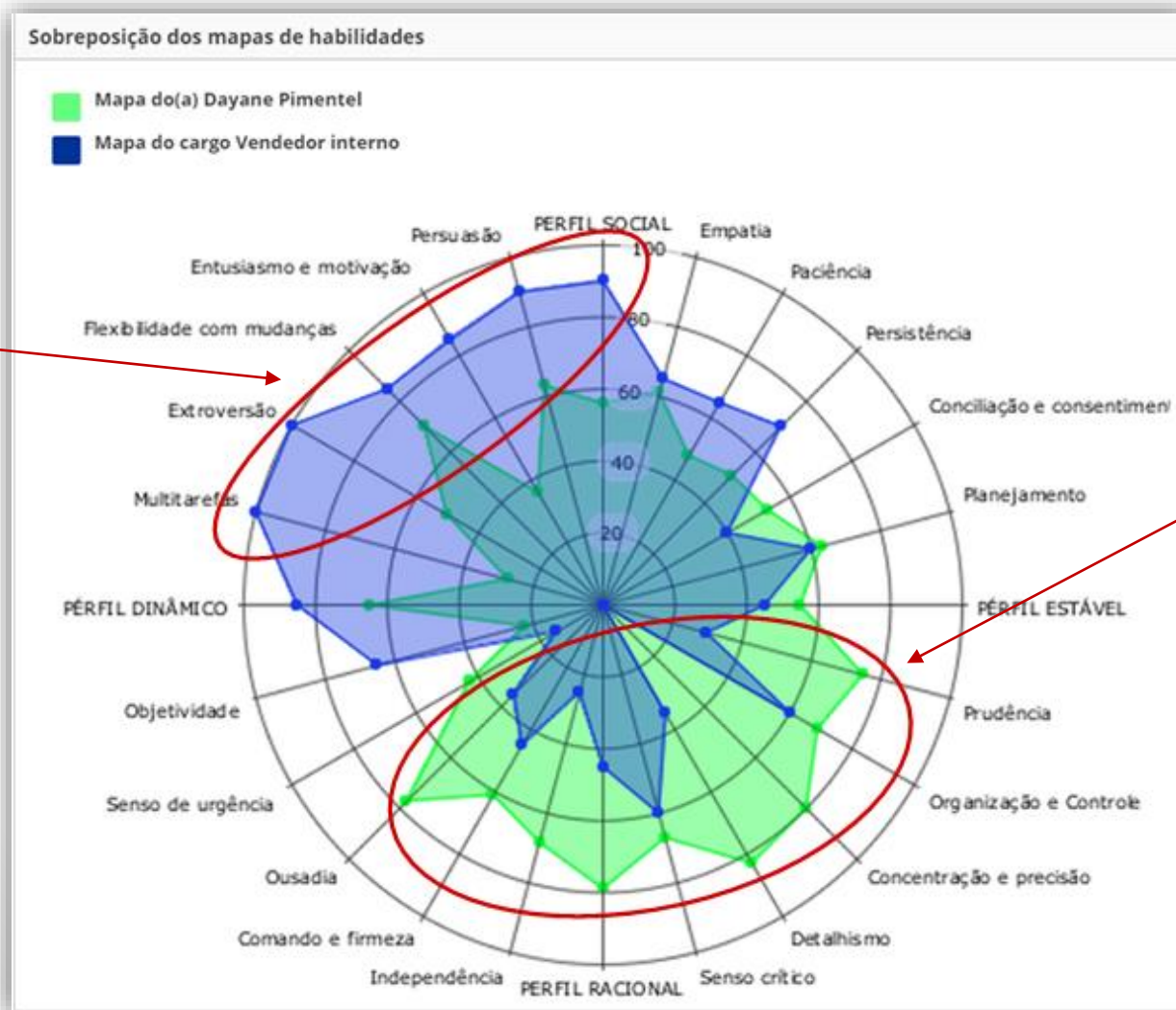
Comparar perfis do cargo Vendedor interno (Influente)

Colaboradores	Perfil	I.E.M	I.E.M.A	I.A.H	I.A.H.A	Compatibilidade	Data pesquisa	Comparar
 Lucas Monerati	Estável Influente	Baixo		70.53%		63%	11/05/2015	comparar
 Eliane Souza	Influente	Alto		77.99%		87%	11/05/2015	comparar
 Dayane Pimentel	Estável Analítico	Normal alto		59.63%		55%	11/05/2015	comparar

Avaliação individual por ordem de compatibilidade comportamental de cada colaborador no cargo



MAPA COMPARATIVO – CARGO x COLABORADOR




























Gaps ou habilidades a serem desenvolvidas

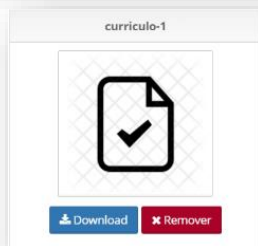
Habilidades subaproveitadas



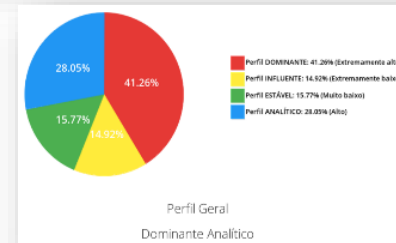
RANKING DE CANDIDATOS NO PROCESSO SELETIVO

Pré-classificação Perfil Básico dos candidatos no processo seletivo de Consultor de Vendas

▲	Nome	E-mail	Ações
1º	Theo Mateus	ttheomateuscardoso@chalu.com.br	    
2º	Mariah Lara	marialara@gilbertorodrigues.com	    
3º	Renata Tereza	rrenatateresasilveira@msaengenharia.com.br	    
4º	Elaine Maria	elainemariadamota-85@formigueiromaquinas.com.br	    
5º	Sarah Sandra	sarahsandrafernandagalvao-90@araraquara.com.br	    



Análise prévia dos currículos



Pagamento apenas dos candidatos bem posicionados

GOSTOU?
Fale com nosso time



71 99238-2104



lider@prospectabr.com.br



@prospecta_treinamentos

